



NOTULEN MR vergadering 26 mei 2020

Tijd: 19.30 - 21.15 uur

Locatie: Thuis via MS Teams

Aanwezig: Nicolle Janssen-Heijnen, Harriet Carré-Titulaer, Helmy Willems-Heijnen, Stefanie Knippenberg, Anke Driessen, Koen Kemps (punt 4 t/m 6), Hanneke van Hameren-van Beijsterveld, Esther Koller-Bodelier, Nini Huijskens-Nizet,

Afwezig: -

19:30 tot 20:00 uur

1. Opening en vaststellen agenda

de agenda wordt goedgekeurd.

2. Notulen vorige vergadering

de notulen worden goedgekeurd.

Sandra zal Helmy opvolgen in de MR.

3. Voorbereiden agendapunten met directie. Welke vragen zijn er?

Voor w.b.t. TSO: Is met andere scholen overlegd?

Waarom krijgen wij notulen van de teamvergadering? Dat is deze keer ter informatie.

Volgend schooljaar moet wel het MR platform worden gebruikt.

Laatste MR-vergadering is gepland op 8 juni. Is kort op deze vergadering. Wordt dit eventueel naar achter geschoven?

De combinatie thuisonderwijs-digitaal onderwijs op afstand wordt kort besproken.

4. Lopende zaken

Jaarplanning schooljaar 2020-2021: directie wacht op de centrale agenda van swalm en roer. Kan daarna alles koppelen aan de Hubertusschool.

Evaluatie schooljaarplan, volgende vergadering (evaluatie na studiedag): MR heeft rooster studiedag ontvangen. Schooljaarplan wordt dan geëvalueerd. Evenals waar volgens schooljaar mee aan de slag wordt gegaan. Door Corona moeten sommige zaken naar volgend schooljaar verschoven worden.

Evaluatie opstart met halve dagen (per 11-05-20): Directie vindt het prettig dat de MR achter de keuze van de school staat. 15-20 ouders gesproken met vragen over noodopvang. Drie vervelende mails ontvangen hierover. Deze ouders telefonisch bereikt en goed kunnen anticiperen op de vragen van de ouders. Noodopvang loopt redelijk goed. In groepen 3 zitten relatief veel kinderen in de noodopvang (de helft van de kinderen). Iedere dag nog onder de 35 kinderen voor de noodopvang. MR heeft ook twee mails ontvangen. Geen reactie ontvangen na mail terug aan ouders. Ouders in de MR hebben zelf wel een aantal keer de keuze moeten verdedigen. De ouders die erop tegen waren, waren dit vooral omdat ze vanuit zichzelf keken (kregen het met opvang niet geregeld).

Na 8 juni blijven alle regels die nu van kracht zijn nog van kracht (geen ouders op schoolplein, niezen in elleboog, handen wassen enz). De stagiaires en sportcoaches zullen dan weer worden toegelaten.

Afwezigheid personeel / kinderen ter opstart na Corona: Vier collega's hebben aangegeven in gesprek te willen met de bedrijfsarts voor de school weer opstartte. Dit is gebeurd. Een aantal faciliteiten zijn extra voorzien, waardoor alle collega's konden starten op school. Momenteel zijn 14 collega's niet werkzaam i.v.m. Corona binnen de stichting (hierbij tellen de collega's bij de Brink niet mee). Ongeveer tien kinderen zijn niet naar school gestuurd in begin. Ongeveer acht zijn inmiddels nog steeds thuis. Vanaf 8 juni moet weer opnieuw worden gemeld dat deze kinderen thuis gehouden worden. Dan kan leerplicht contact opnemen met de ouders wanneer er geen gegronde reden is om de kinderen thuis te laten. Voor de kinderen die thuis zijn gebleven wordt materiaal aangeleverd. School heeft er geen zicht op hoe dit thuis wordt opgepakt.

Situatie op de Brink: Er is zorgvuldig gehandeld. Onderzoek geweest met GGD. In eerste instantie zijn als gevolg hiervan zes collega's ook getest. Eén van deze collega's is ook positief getest. Als gevolg hiervan is de school nu per direct tot 8 juni gesloten. Willem de Zwijger vangt wel kinderen op van deze school (noodopvang) van kinderen met ouders in vitale beroepen.

Keuze nieuwe methode sociaal- emotioneel (Anke): De keuze voor de nieuwe methode is bijna unaniem door het team gekozen. Anke licht het traject en de gekozen methode kort toe.

Vraag vanuit MR: Wat moet deze methode aan meerwaarde opleveren ten opzichte van de vorige methode? Bij de vorige methode merkte je thuis eigenlijk nooit dat ze hier op school mee bezig zijn.

Antw: Bij de huidige methode is het meer af en toe een lesje draaien. Kinderen pakken daar niet altijd veel van op. Voor de nieuwe methode komen de komende twee jaar regelmatig studiedagen met vijf teamtrainingen per schooljaar. Het zijn werkvormen die niet zozeer een lesje op zich zijn, maar die ook kunnen worden verweven met andere vakken. En bij deze methode hoort ook een informatie avond voor ouders.

S&R- benoemingsprocedure nieuwe voorzitter CVB / BA: Gaat de komende weken plaatsvinden. Verschillende gespreksrondes met diverse gremia. Als het goed is lukt het om dit voor de zomervakantie af te ronden.

Programma studiedag 2 juni: Staat in verslag teamvergadering dat de MR heeft ontvangen.

Afscheid groep 8: Huidige interim cvb-voorzitter heeft gezegd: moet conform eerder gecommuniceerde richtlijnen. Verzoek is om een ingetogen afscheid voor de kinderen te organiseren. De school wil de kinderen wel het gevoel geven dat ze écht afscheid hebben kunnen nemen van de school. De musical wordt vervangen door een bonte avond op donderdag 9 juli (door een live stream kunnen er dan veel mensen meekijken). De rest van deze week zal ook worden ingevuld met een aantal activiteiten. School is nog aan het uitzoeken wat hierin mogelijk is. Het is de bedoeling dat van deze groepen wél een groepsfoto wordt gemaakt (van andere klassen kan dat dit schooljaar waarschijnlijk niet meer).

Afronding schooljaar met kinderen / leerkrachten / ouders (onder voorbehoud): Ouders mogen waarschijnlijk ook dan het schoolplein niet op. De OR heeft een idee om iets in een picknickvorm te gaan doen met delen van de school (niet met alle kinderen tegelijk).

Schoolgids: Bij de GMR is gisteren de centrale tekst van de stichting goedgekeurd. De directie kan er later deze week mee verder. Verzoek of het stukje van de MR kan worden doorgestuurd. Stukje TSO wordt later toegevoegd als bijlage, omdat hier nog e.e.a. aan kan veranderen.

Ouderbijdrage: Aangezien de schoolreis niet is door gegaan krijgen de ouders die hier al voor hadden betaald komend schooljaar dit bedrag als korting. De ouders van

leerlingen in de groepen acht hebben het geld al terug gestort gekregen.

5. Stand van zaken TSO

Vorige week heeft directie overleg gehad met SKR over komend schooljaar. De meeste bestaande vrijwilligers willen toch blijven participeren. Samen goed zitten brainstormen.

De dag daarna kreeg school een brief dat SKR geen TSO kan aanbieden bij 5 scholen van Swalm en Roer tot aan de zomervakantie.

Komende week gaat school de huidige TSO vrijwilligers bellen om te vragen of ze willen doorgaan, en wordt dit opgepakt met Leefkind, samen met de andere scholen. Kosten gaan waarschijnlijk wel omhoog (EUR 3,50).

Vraag: kan voor grote gezinnen (3 of meer kinderen op school) een soort 'korting' worden bedongen?

En hoe tot de zomervakantie? De IB-ers hebben hier al een opzet voor gemaakt, zodat de leerkrachten wel iedere dag een half uur pauze hebben.

6. Werkverdelingsplan i.c.m. formatie schooljaar 2020-2021

Voorstel is om gehele geld voor werkdrukmiddelen te gebruiken voor de formatie. Stakingsgelden (EUR 2700) wordt aan de school terugbetaald. School moet nog beslissen waar ze dit voor willen gebruiken. De MR moet hiermee instemmen.

Er komt ook nog geld uit een pot reserves (EUR 10.000) dat school kan besteden aan innovatieve zaken.

Directie licht formatie ook kort toe.

IB-ers zijn al bezig met de groepsindeling voor de groepen 3 en voor de combinatieklas.

7. Verkiezingen MR, voortgang

Morgen stemmen tellen en alle ouders bellen en meteen uitnodigen voor de 29^e. Helmy heeft een lijstje met de telefoonnummers.

Vrijdag bericht op Isy om ook de andere ouders op de hoogte te stellen.

Welke ouder gaat welke termijn invullen. Voorstel is om dit op de volgende vergadering met ze te bespreken. Als ze geen voorkeur uitspreken, dan geven we degene met de meeste stemmen de eerste voorkeur.

8. Actielijst MR nalopen

de actielijst wordt aangepast.

9. Rondvraag

Komt er een afscheid voor de vier vertrekkende MR-leden? Ze geven zelf aan dat dit niet nodig is.

10. De volgende MR-vergadering is op maandag 29 juni

De voorzitter sluit de vergadering om 21.29 u